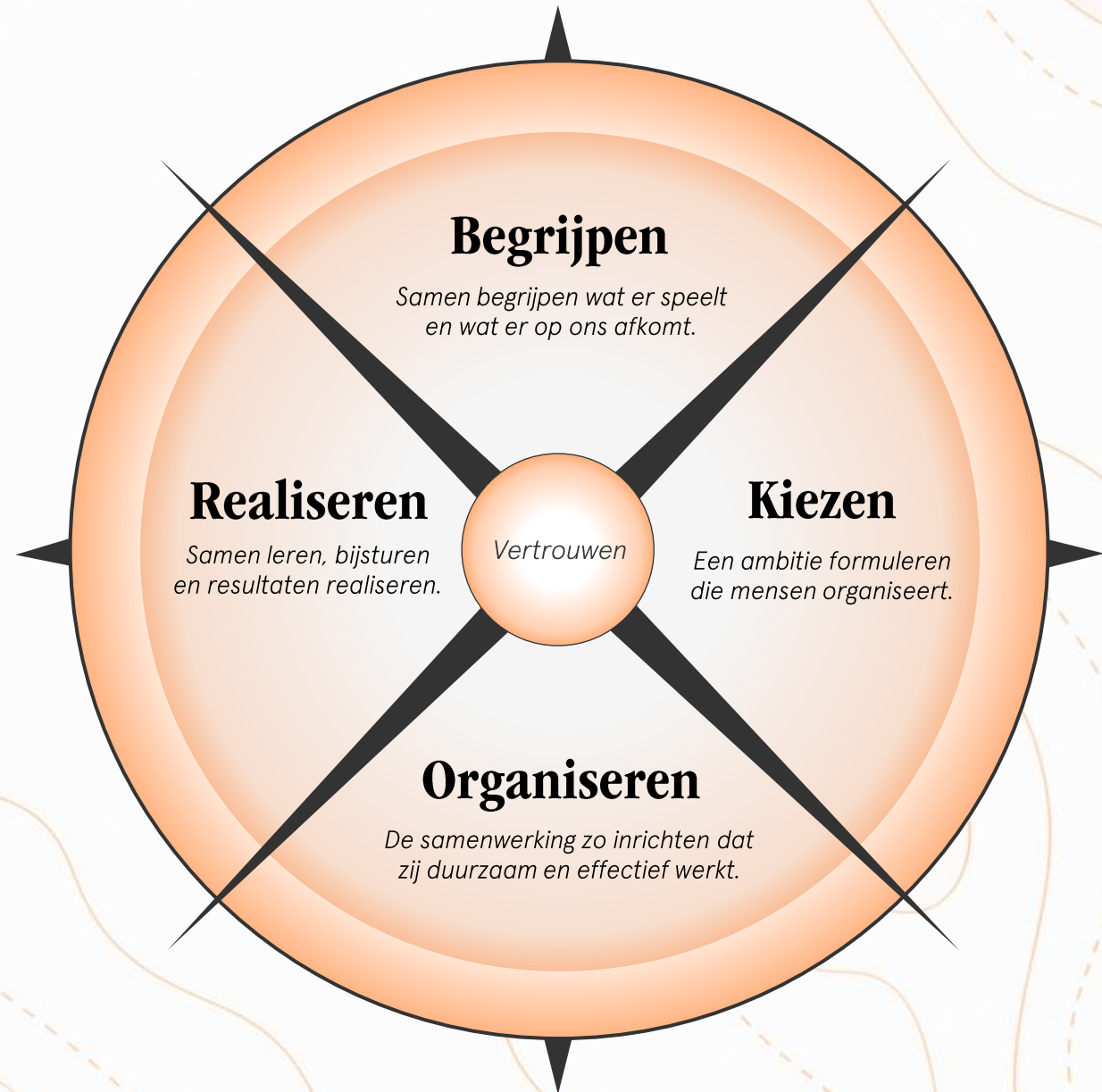


Het Netwerkkompas[©]

Maak netwerksamenwerkingen uitvoerbaar.



SeederDeBoer
Verandert verder



Hieroo
Verandert lokaal

Het Netwerkkompas[©]

Maak netwerksamenwerkingen uitvoerbaar.

Complexe maatschappelijke opgaven vragen om samenwerking over organisatiegrenzen heen.

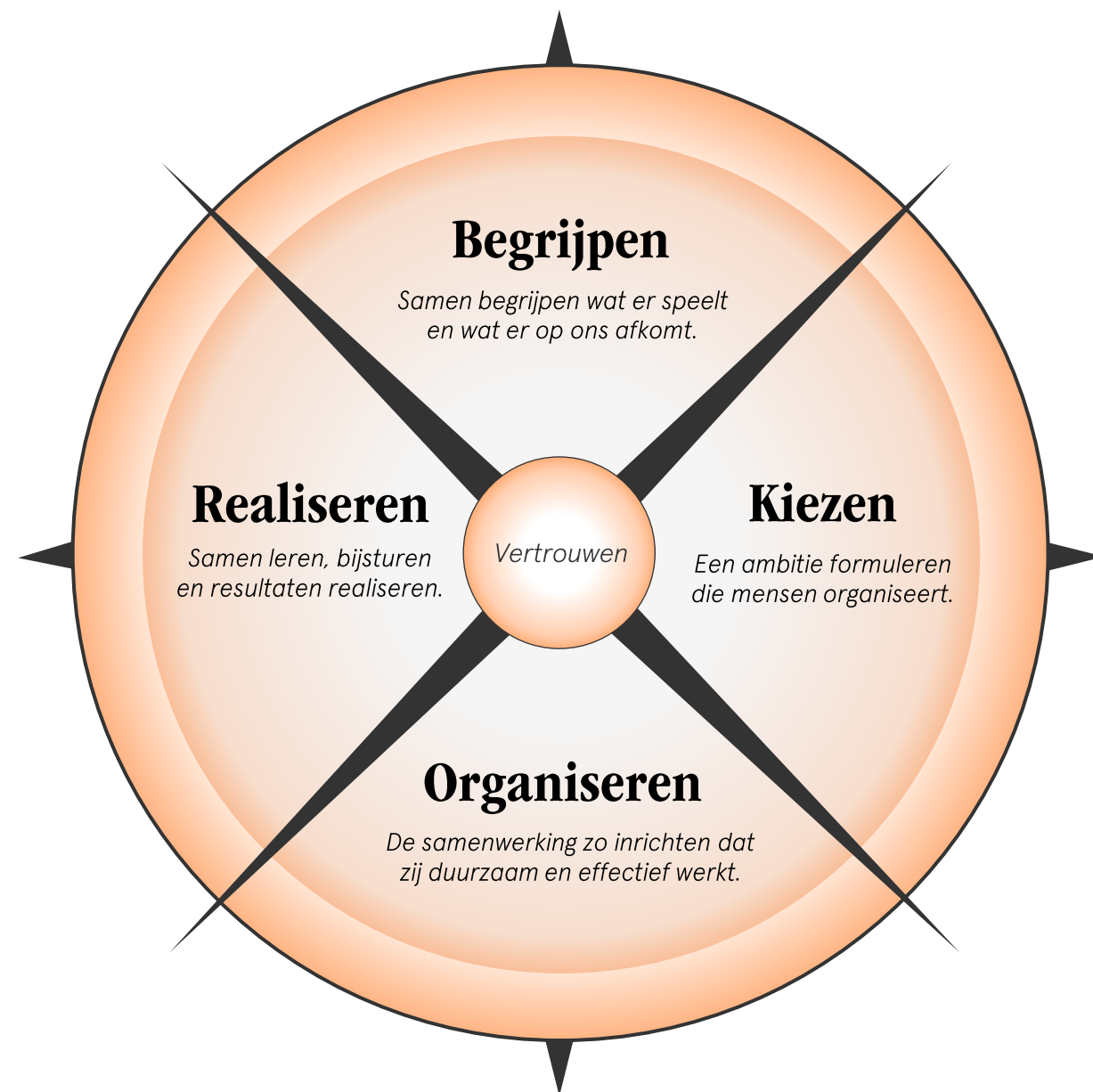
Zulke opgaven zijn van niemand en tegelijkertijd van iedereen. Geen enkele organisatie kan ze zelfstandig adresseren, maar iedere partij kan en moet er wel een betekenisvolle rol in spelen.

Om dergelijke opgaven effectief aan te pakken, is samenwerking in netwerken en ecosystemen onvermijdelijk. In de praktijk zien we dat deze samenwerkingen zelden stuklopen op motivatie of energie van betrokkenen, maar juist op de manier waarop ze georganiseerd zijn.

Effectieve netwerksamenwerking ontstaat niet vanzelf. Het vraagt om een duidelijke richting, bewuste keuzes, organisatiekracht en het vermogen om samen te leren en bij te sturen.

Het Netwerkkompas is ontwikkeld als navigatiemodel om hierin te ondersteunen. Het helpt om samenwerkingsvraagstukken in netwerken en ecosystemen beter te begrijpen en zo te organiseren dat ze daadwerkelijk bijdragen aan het oplossen van het onderliggende vraagstuk. Het biedt houvast in complexiteit en ondersteunt betrokken partijen bij het maken van bewuste keuzes: waar zetten we op in, hoe werken we samen en hoe maken we impact?

Het bestaat uit vier samenhangende richtingen die samen de kern vormen van effectieve netwerksamenwerking. Netwerken bewegen voortdurend tussen deze richtingen, afhankelijk van fase, context en ambitie. Het model is daarmee een dynamisch kompas dat richting geeft in complexiteit en ondersteunt bij het maken van bewuste keuzes in elke fase van de samenwerking.



Begrijpen

SAMEN BEGRIJPEN WAT ER SPEELT EN WAT ER OP ONS AFKOMT

Een effectieve netwerksamenwerking begint met scherp kijken naar wat er werkelijk speelt. Niet door direct in actie te komen, maar door het huidige speelveld zorgvuldig te doorgronden: wie zijn betrokken, welke initiatieven lopen al en hoe verhouden deze zich tot elkaar?

Door dit inzicht te combineren met relevante ontwikkelingen en toekomstscenario's ontstaat een rijk en gedeeld beeld van de context. Deze richting helpt om niet te handelen vanuit reflex, maar om bewust te bepalen waar en hoe samenwerking de meeste waarde en impact kan creëren.

Kernvraag

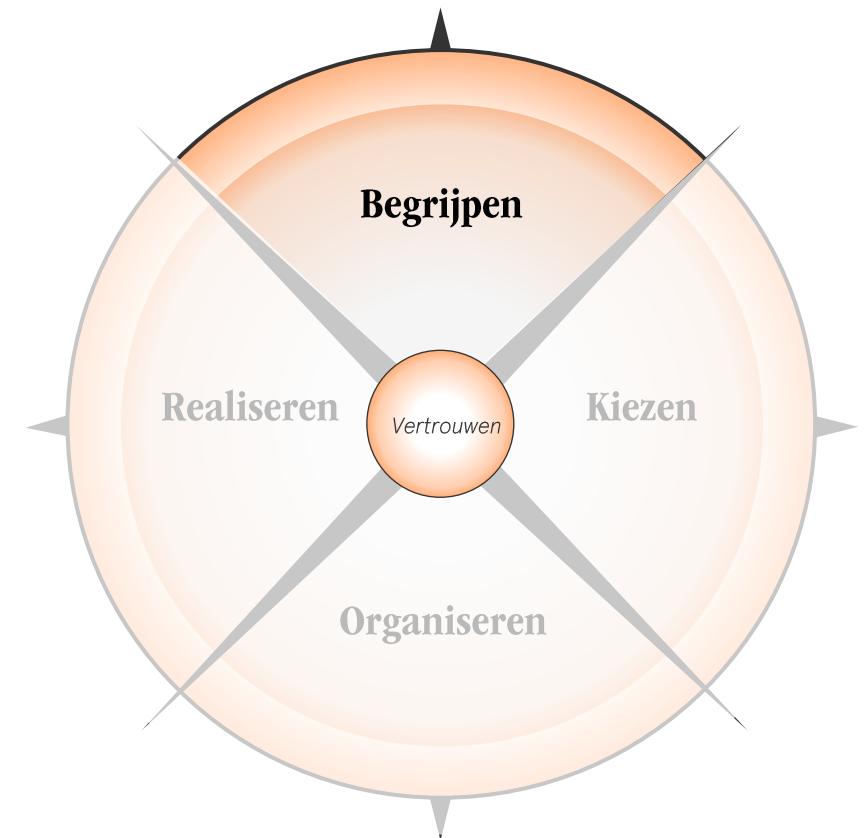
Welk vraagstuk willen we samen adresseren en begrijpen we wat er daadwerkelijk speelt?

Waar kijken we naar?

- Wat is de werkelijke opgave die hier speelt?
- Wat brengen aanwezige partijen aan initiatieven en praktijken mee?
- Welke ontwikkelingen, spanningen of systeempatronen spelen een rol?

Wanneer zijn we klaar om door te gaan?

- Er is een gedeeld en herkend probleembeeld;
- Het speelveld is in met actoren, praktijken en ontwikkelingen in kaart gebracht;
- Er is energie en vertrouwen om samen verder te gaan richting een gedeelde koers.



Kiezen

EEN GEDEELDE AMBITIE FORMULEREN DIE MENSEN VERBINDT EN ORGANISEERT

Een netwerk komt pas echt in beweging wanneer er een gedeelde ambitie is die richting geeft en partijen met elkaar verbindt. Dit vraagt om het maken van bewuste strategische keuzes: waar zetten we gezamenlijk op in, wat laten we (voor nu) liggen en waarom?

In deze richting worden ambities, belangen en energie expliciet naast elkaar gelegd. Daarbij wordt ook de balans tussen halen en brengen inzichtelijk gemaakt. Zo ontstaat een gedeeld veranderverhaal dat niet alleen inspireert, maar ook richting geeft aan de samenwerking en helpt om deze te organiseren.

Kernvraag

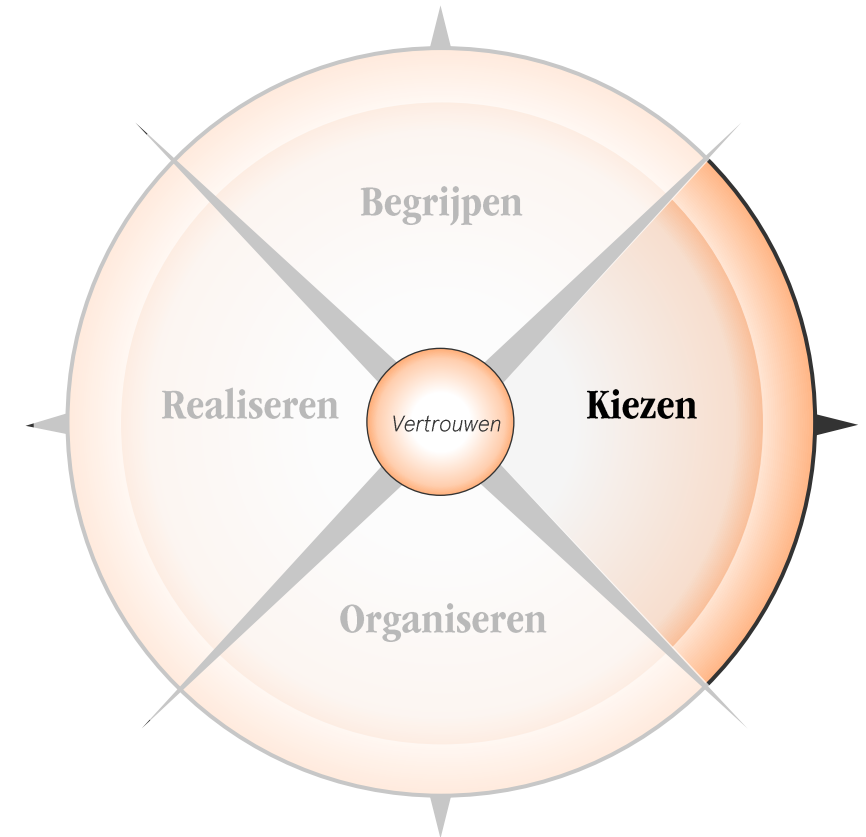
Hebben we een gedeelde ambitie die richting geeft en de betrokken partners bindt?

Waar kijken we naar?

- Waar willen we samen impact maken en waar (voor nu) niet?
- Waar zit onze strategische meerwaarde van deze samenwerking?
- Welk verhaal verbindt onze ambities en resultaten?

Wanneer zijn we klaar om door te gaan?

- Er is een gezamenlijke en gedragen ambitie die richting geeft en organiseert;
- De waarde-uitwisseling tussen partners is helder en in balans;
- Strategische keuzes zijn expliciet en onderbouwd (waarom deze koers, waarom nu).



Organiseren

DE SAMENWERKING ZO INRICHTEN DAT ZIJ DUURZAAM EN EFFECTIEF BIJDRAAGT AAN DE AMBITIE

Een gedeelde ambitie is noodzakelijk, maar niet voldoende. Zonder organisatiekracht blijft samenwerking vrijblijvend. In deze richting krijgt de samenwerking concrete vorm: via een passende netwerkstructuur, heldere governance en duidelijke rollen. Door bewust te kiezen hoe het netwerk is ingericht, bijvoorbeeld met een

strategische kern, allianties en verbindende rollen, en door overleg- en besluitvorming expliciet te maken, ontstaat zowel houvast als flexibiliteit. Duurzaam organiseren zorgt ervoor dat de samenwerking niet afhankelijk is van individuen, maar als geheel kan functioneren, groeien en zich aanpassen.

Kernvraag

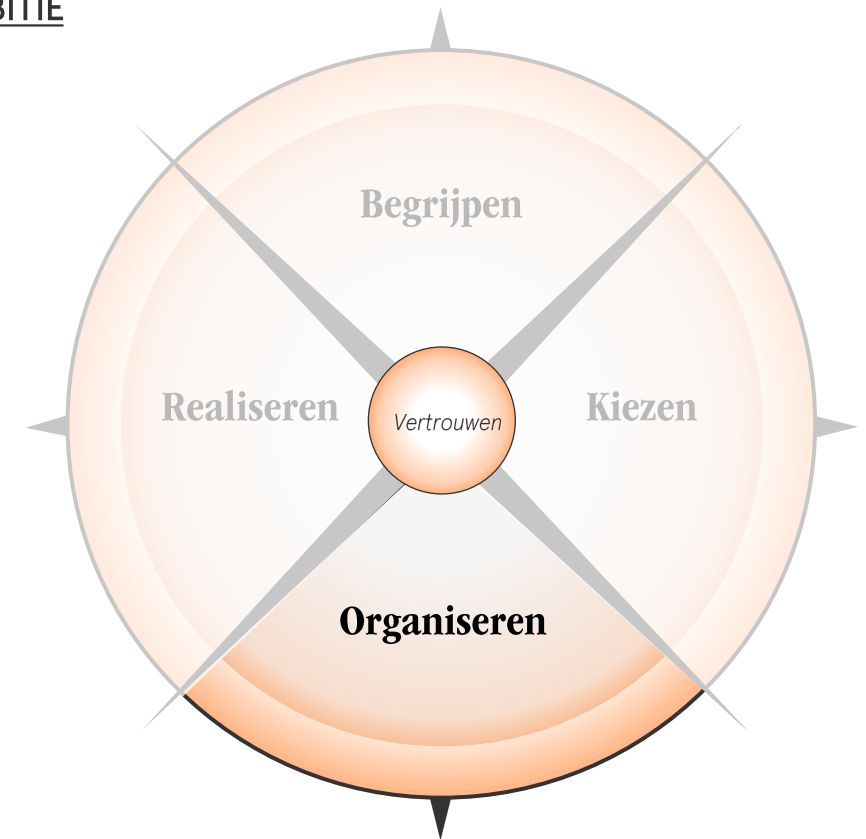
Is de samenwerking zo ingericht dat deze duurzaam en effectief bijdraagt aan de ambitie?

Waar kijken we naar?

- Ondersteunt de huidige netwerkstructuur en governance de gezamenlijke ambitie?
- Welke afspraken maken we over de afstemmingscyclus, besluitvorming en inzet?
- Hoe bewaken en organiseren we samenhang tussen initiatieven?

Wanneer zijn we klaar om door te gaan?

- De structuur en governance is expliciet en gedragen door betrokken partners;
- Rollen, regie en verantwoordelijkheden zijn helder en herkenbaar ingevuld;
- Er is een werkstructuur die inhoud, mensen en voortgang verbindt.



Realiseren

SAMEN LEREN, BIJSTUREN EN RESULTATEN REALISEREN

Uiteindelijk draait netwerksamenwerking om het realiseren van impact. Deze richting richt zich op het verbinden van doen en leren: het vertalen van ambitie naar concrete doelen, het uitvoeren van activiteiten en het systematisch evalueren en bijsturen.

Door resultaatgericht te werken en een lerende cyclus te hanteren, blijft het netwerk wendbaar en doelgericht. Samenwerking wordt daarmee geen doel op zich, maar een middel om daadwerkelijk verandering te realiseren.

Kernvraag

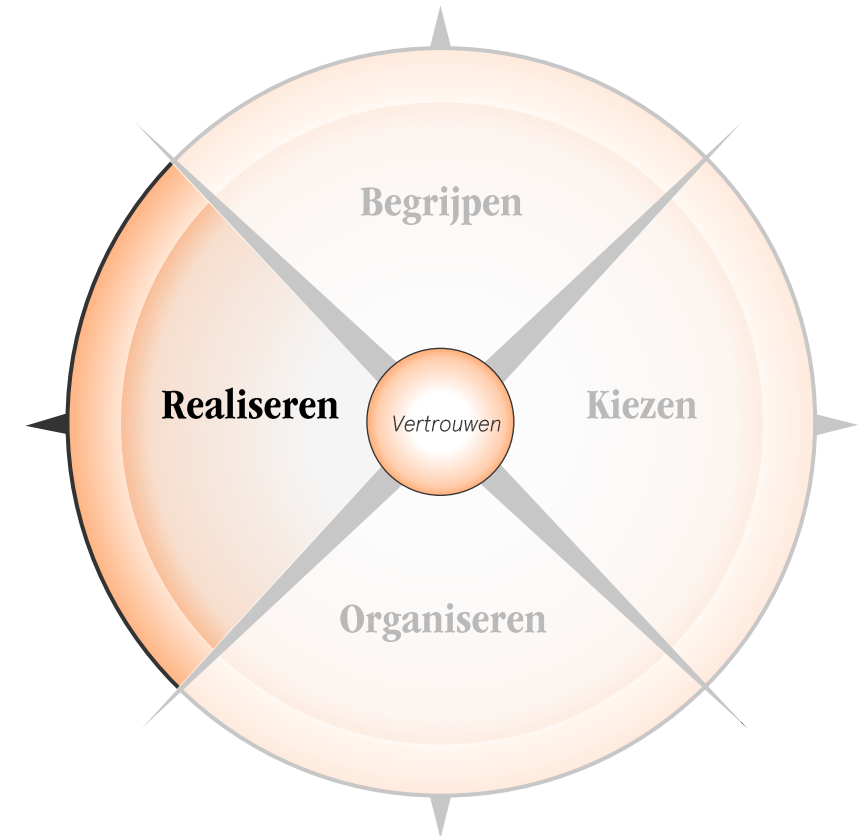
Zijn we in staat om gericht resultaten te behalen, te leren en continu bij te sturen?

Waar kijken we naar?

- Doen we de juiste dingen om onze doelen te realiseren?
- Hoe sturen we samen op de gewenste ambitie of verandering?
- Wat leren we onderweg en wat vraagt dat van onze aanpak?

Wanneer zijn we klaar om door te gaan?

- Er ligt een concreet realisatie- en impactplan;
- Er is duidelijk eigenaarschap op voortgang en leren;
- Impact en voortgang worden transparant gedeeld en besproken.



Meer weten?

Neem contact op met Bram Hendriks

Bram is senior adviseur open innovatie en strategisch ontwerper die werkt aan complexe maatschappelijke opgaven waarin meerdere organisaties en belangen samenkomen. Hij richt zich op het organiseren van samenwerking, het verbinden van kennis en het vertalen van strategische ambities naar werkbare structuren en concrete initiatieven.

Met een achtergrond in open innovatiemanagement en strategisch ontwerp begeleidt hij organisaties bij het ontwikkelen en implementeren van nieuwe samenwerkingsvormen en werkwijzen. Hij werkt daarbij op het snijvlak van beleid, innovatie en uitvoering en heeft ervaring met het opstarten en begeleiden van netwerken en programma's rond maatschappelijke transitie, zoals mobiliteit, klimaatadaptatie en gebiedsontwikkeling.



Bram.Hendriks@seederdeboer.nl
+31 6 4574 4988



S D
R R
B D
H I E
O O R