Het Verhaal van de Junior Consultant

Het verschil tussen SeederDeBoer & Hieroo

Welkom bij het verhaal van de Junior Consultant, de podcast van SeederDeBoer en Hieroo. In deze serie duiken we in het traineeship door de ogen van de Junior Consultant zelf. We praten over leren en ontwikkelen, over de eerste opdrachten in het werkveld en over wat het betekent om impact te maken binnen en buiten de organisatie.

Hallo allemaal en welkom bij deze aflevering van het verhaal van de Junior Consultant. Ik ben Shanice Westenberg, Allround Marketing Specialist bij SeederDeBoer en Hieroo. En vandaag zit ik hier met Kim van SeederDeBoer en Amber van Hieroo.

Hallo Amber, wil je jezelf vertellen? Ja, zeker. Ik ben Amber en ik werk bij Hieroo Amsterdam sinds vorig jaar maart, dus nu ruim anderhalf jaar. Ik zit al een hele tijd op opdracht bij Gelijkwaardig Herstel ondertussen, net als best wel veel collega's denk ik.

Mooi, leuk dat je er bent. En Kim, vertel. Goedemiddag, mijn naam is Kim Kraaijenhof, leuk dat ik hier vandaag mag aanschuiven.

Ik ben inmiddels anderhalf jaar, volg ik het traineeship bij SeederDeBoer. Het reguliere consultancy traineeship en ik ben er actief binnen de vakspecialisatie Governance. Alright, welkom.

Goed dat jullie er zijn. Hoe is het met jullie? Goed. Ja, mooi.

Ontspannen, zin in deze aflevering? Zeker, zeker. Ik ben benieuwd. Dat snap ik.

Ja, allebei de eerste keer dat jullie in een podcaststudio zo'n podcast aan het opnemen zijn. Leuk. Nou, we gaan het gewoon ontdekken.

Vandaag gaan we het eigenlijk hebben over de verschillen tussen SeederDeBoer en Hieroo. Misschien een kleine disclaimer. Dit zijn jullie ervaringen, de ervaring van Kim vanuit SeederDeBoer en Amber bij Hieroo.

Dat kan natuurlijk verschillen, maar we gaan het gewoon hebben over hoe jullie het zien, hoe jullie het hebben en wat jullie denken wat de verschillen zijn, maar de overeenkomsten ook. Ik ben eigenlijk wel benieuwd. Amber, wat is jouw achtergrond in school en werk en hoe ben je terechtgekomen bij Hieroo? Ik heb voeding en diëtetiek ooit gestudeerd, HBO.

Daar uiteindelijk niks mee gaan doen, dat wist ik al best wel snel. Dat is nog steeds een interesse van mij, maar ik wist al snel dat dat niet per se mijn loopbaan zou worden. Dus toen uiteindelijk nog verder gestudeerd, heb ik de premaster en master health sciences gedaan, dus gezondheidswetenschappen richting international public health.

Ik ben toen ook nog wel een beetje zoekende geweest. Totdat Hieroo op mijn pad kwam via iemand die hier ook al werkte. Die zei van, ga nou even goed kijken wat het nou inhoudt, want ik denk dat het bij je past.

Ik denk dat ze heel erg gelijk had, het past ook heel goed bij mij. Zeker het maatschappelijke van Hieroo, dat spreekt mij heel erg aan. Voornamelijk het traineeship, de mogelijkheid om zoveel nieuwe ervaringen op te doen en daarvan te kunnen leren.

En dat in een soort snelvaart in twee jaar te kunnen doen, dat spreekt mij heel erg aan. Op het punt waar ik toen zat. Mooi, wat fijn.

En Kim, hoe ben jij terechtgekomen bij SeederDeBoer? Wat is je loopbaan? Ja, daar moet ik alweer verder voor terug. Ik heb eerst international business gestudeerd en daar volgde ik een minor en dat ging over consultancy. Dat was eigenlijk de eerste keer dat ik bij die term in aanraking kwam.

En ik mocht daar een projectje uitvoeren voor een organisatie en ik vond het zo leuk dat ik besloot door te studeren. Dus ik heb vervolgens een master gedaan aan de VU. Een bedrijfskundemaster met een specialisatie in strategie en organisatie.

En wat misschien het leukste om te vertellen is, tijdens die master heb ik toen een onderzoeksproject gedaan. Waarin ik met een aantal studenten een grote multinational mocht ondersteunen bij een expansie naar de Filipijnen. En in voorbereiding van dat onderzoeksproject kregen we verschillende trainingen van een aantal bedrijven.

Zoals Deloitte, KPMG, maar ook SeederDeBoer. En ik weet nog goed dat ik toen die CASE-training zo leuk vond. En ik had direct een goede klik met de collega's dat we eigenlijk in contact zijn gebleven.

En vervolgens ben ik ook nog naar een ander recruitment event geweest naar SeederDeBoer. En gesprekken gevoerd. En vervolgens ben ik toen een afstudeerstage gaan doen bij Hieroo Amsterdam.

Dus ik heb ook een kleine Hieroo-achtergrond. Ik heb daar vijf maanden op de Hieroo Hub mijn scriptie mogen schrijven. Waar ging het over? Het ging over maatschappelijke ondernemen en hoe je met de verschillende thema's die daarin spelen kon inspelen op de behoeften van young professionals.

Dus het was een superleuk onderzoek om uit te voeren en ook om alvast wat mee te krijgen van de consultancy wereld. En toen na afloop van die stage besloten om voor SeederDeBoer te solliciteren. Alright.

En ook helemaal op je plek bij SeederDeBoer? Zeker, zeker. Ja, ik sluit me geel aan wat bij Amber ook al even gezegd.

Ik denk dat het een hele mooie start is van je carrière. Mooi. En wat viel je op toen Hieroo en SeederDeBoer met elkaar in contact kwamen? Eigenlijk als je met collega's van de ene organisatie.

We zijn allemaal één organisatie, maar viel je iets op? Ja, de eerste paar maanden van mijn traineeship kwam ik eigenlijk niet heel veel in aanmerking met mensen van SeederDeBoer. Het was nu oktober vorig jaar. Ongeveer anderhalf jaar.

Een jaar geleden dat wij ook echt op kantoor kwamen bij SeederDeBoer. Toen ben ik denk ik echt pas meer in contact gekomen met mensen van SeederDeBoer. Ik had denk ik verwacht dat er veel meer verschil zou zijn.

Dat er meer een wij-zij. Maar eigenlijk ervaar ik dat niet zo erg. Eigenlijk waren er ook heel veel mensen die juist gewoon best wel op mij leken.

En dezelfde interesses ook wel hadden. En wat voornamelijk me opviel is dat het opeens zo'n verscheidenheid aan mensen is. Opeens zoveel meer collega's.

Dus daar zit dan opeens veel meer variatie natuurlijk in. Want ik kwam eerst van een kantoor. We zaten met z'n tienen in Amsterdam.

Ik denk dat dat de max was. Dus dat was denk ik gewoon vooral ook een heel groot verschil. Ja, kan me voorstellen.

Maar je had verwacht eigenlijk dat er meer verschil zou zitten in misschien de mensen. Ja, misschien wel. Misschien ook omdat we zo apart waren eerst.

Dus dan verwacht je ook misschien meer dat het anders is. En misschien wat context voor de luisteraar. Want we hebben het over dat we eerst wat meer apart waren en nu wat minder.

Kunnen jullie daar iets over vertellen? Ja, goeie. Ja, eerst waren we echt twee losse organisaties. Op het moment toen wij denk ik allebei begonnen, toen waren we al meer samen gegaan.

En nu sinds 1 oktober dit jaar, dus de aankomende 1 oktober, zijn we echt als Hieroo en SeederDeBoer samen. Ja, we gaan op dit moment, dat we ook spreken, door een grotere organisatie. Dus er vinden ook allemaal veranderingen plaats binnen de organisatie.

Zoals dat Hieroo-collega's nu ook zullen gaan aansluiten bij de vakspecialisaties. Dus zo integreren we steeds meer over de afgelopen jaar. Ja, mooi.

Helder. En Kim, hoe was dat voor jou toen je in aanraking kwam? Nou, je bent natuurlijk al in aanraking geweest. Ik had dus denk ik inderdaad misschien een wat andere ervaring dan de typische SeederDeBoer-consultant.

Omdat ik veel van mijn Hieroo-collega's vanuit Amsterdam al eens had gezien. Volgens mij was ik net in mijn laatste maand van afstuderen toen ik jou voor het eerst zag. Dus eigenlijk vond ik het hartstikke leuk dat op een gegeven moment

de Amsterdamse Hieroo-collega's bij ons ook op het hoofdkantoor kwamen werken.

Als we het dan misschien een beetje aan verschillen hebben in cultuur en gevoel dat ik erbij heb. Ik kom natuurlijk vanuit de Hieroo-hub die een stuk kleiner was. Ik voelde altijd dat daar misschien de Hieroo-collega's nog wat meer gedreven waren maatschappelijk.

Ik vind het echt heel voelbaar bij mijn Hieroo-collega's. En ik zie ze ook echt een beetje als ondernemers, echt doeners. Dus wat ik heel mooi vind aan mijn collega's vanuit Hieroo is dat als ze ideeën hebben, dan weten ze daar heel snel in actie om te zetten en ook gelijk te testen bij de buitenwereld.

En ik denk dat we daar vanuit SeederDeBoer nog wel wat van kunnen leren. Was er een bepaalde reden dat je na je scriptie bij Hieroo dacht van ik ga solliciteren bij SeederDeBoer? Ja, en dat is natuurlijk ook met hoe de situatie er toen uitzag. Ik denk wat mij voornamelijk aantrok aan SeederDeBoer is dat je daar… Het is een organisatie die al 20 jaar bestaat, dus er is van nature al een stuk meer senioriteit erop gebouwd en meer kennis aanwezig, in ieder geval in mijn ogen.

Dus die gelaagdheid die sprak me wel aan en ook de kans om meer opdrachten daardoor ook op strategisch en bestuurlijk niveau uit te voeren. En ook groepsopdrachten te doen, dus echt aan adviestrajecten te werken, waarbij je samenwerkt met een senior consultant of zelfs een managing consultant, dat je echt een soort mentor hebt waar je van kan leren. Dus dat sprak mij in de tijd heel erg aan, omdat toen was dat bij Hieroo nog wat minder het geval.

Maar nu zie je over de afgelopen anderhalf jaar dat juist met die integratie wij nu ook weer op onze beurt met onze kennis en kunnen die we hebben hier ook kunnen versterken en dat de senioriteit daar nu wel aanwezig is. En dat wij op onze beurt weer heel veel van de Hieroo cultuur kunnen meenemen. Dus dat vind ik alleen maar een hartstikke mooie ontwikkeling.

Ja, zeker. Mooi. En als je wel een groot verschil zou moeten kiezen, waar zit dat dan in? Bijvoorbeeld opdrachten, cultuur, aanpak, hoe zie je dat? Nou ja, ik denk ook dat ik voornamelijk overeenkomsten zie in onze aanpak.

Ja, ik vind het ook mooi. Echt grote verschillen, denk ik. Ja, dat kan ook.

Ja, en zeker nu we inderdaad nog meer samen gaan en Hieroo-collega's zich ook meer in specialisaties gaan bevinden. Ja, we hebben het er eerder over gehad, toen zei jij van misschien dat iets meer governance, bedrijfsvoering, dat dat toch iets meer een laag is waar SeederDeBoer-collega's in zitten. Maar ik denk tegelijkertijd dat er ook veel Hieroo-collega's zijn die ook die kant op kunnen.

Dus ja, ik denk eigenlijk dat het ook wel veel samen komt daarin. Ja. En dan denk ik wel dat er een geschiedenis is van Hieroo wat gewoon veel lokaler is en veel meer op de straat.

Ja, echt minder in de denkkamer misschien. Ja. Dus dat is denk ik een verschil waar we elkaar ook heel mooi kunnen aanvullen.

En zeg ik het dan goed dat stel er luistert iemand die het traineeship ofwel bij Hieroo ofwel bij SeederDeBoer overweegt, dat het grootste verschil dan eigenlijk is of je je lokaal wil inzetten of niet. Dat dat eigenlijk… Ja, ik denk als je het een klein beetje platstaat, dan zien we dat we bij SeederDeBoer iets meer op strategisch en bestuurlijk niveau aan het werk zijn, waar we dus werken aan strategie, visie, beleidsvorming. En dan zien we juist dat we vanuit hiero juist lokaal echt in de buurt actief zijn.

En ik denk juist ook dat dat juist nu de speciale positionering is van Hieroo en SeederDeBoer, waar we elkaar versterken. Want ik denk als je aan maatschappelijke vraagstukken werkt, wil je eigenlijk aan beide kanten van die wereld werken en daarin elkaar versterken. Maar ik denk inderdaad, zoals Amber ook zegt, ja, in de basis hebben wij eenzelfde aanpak, denk ik.

Dat wij enorm mensgericht zijn. We gebruiken niet, we geloven niet, omdat we een veranderingsmanagementbureau zijn, geloven niet in standaard oplossingen. Dus wij besteden heel veel tijd en investeren heel veel aandacht aan het echt begrijpen van onze opdrachtgevers en de mensen die daar werken.

En dat geldt denk ik voor zowel SeederDeBoer als Hieroo. Is er iets wat jullie van elkaar leren? Het mag persoonlijk, maar het mag ook in jouw professionele rol. Is er iets, Amber, wat jij leert van Kim of kan leren van Kim? Heel veel.

Alles. Mijn studieachtergrond is niet echt binnen bedrijfsvoering of bedrijfsprocessen. Dus ik merk soms dat ik daarin, ja, ik merk best wel vaak dat ik daarin wat achterloop op collega's.

Maar dat ik daar wel veel kan leren van andere collega's die wel in hun studie al meer, ja, in die zin relevante richting hebben gehad. Desalniettemin vind ik het ook heel mooi dat je ook weer een ander perspectief kan brengen natuurlijk. En dat is denk ik ook heel belangrijk dat er ook verschillende achtergronden juist er zijn.

Maar ik denk persoonlijk kan ik daar veel van leren van collega's. En voor jou Kim? Ja, ik denk waar ik het zojuist ook al een beetje over had, dat in contact staan met de buitenwereld, dat is iets wat hier al heel sterk heeft. En ik denk ook vanuit mijn karakter en misschien ook een beetje mijn achtergrond en nu de positie die ik heb in de organisatie, zie ik dat ik soms wel heel erg blijf hangen in dat plan maken.

En ik wil altijd alles helemaal afgedicht hebben voordat ik ergens mee naar buiten treed. Maar het is juist heel waardevol als je mensen betrekt in dat proces, want uiteindelijk kom je dan tot een beter resultaat. Dus ik denk dat ik dat vooral meeneem van de Hieroo-collega's.

En Kim, waarom past SeederDeBoer goed bij jou? Pfoe. Ja, ik denk dat zit hem vooral in de warme open cultuur die we hebben op kantoor. Ik denk dat iedereen

een bepaalde mate van gedrevenheid, wanneer we het hebben over maatschappelijke bijdrage, wil leveren.

Ik denk ook vakinhoudelijk past het goed bij me. Ik heb altijd wel een interesse gehad, ook tijdens mijn studie, in veranderkunde. En ik denk dat de complexe vraagstukken die we nu hebben in de maatschappij, zoals de woningcrisis, in de duurzaamheidstransitie, en noem maar op de druk op de zorg bijvoorbeeld, ik werk nu in een groot landelijk programma in de zorg, dat wij met SeederDeBoer midden in die vraagstukken ons bevinden en dat we daar echt een impact kunnen maken om een mooie transitie in te zetten.

En ik denk vooral dat sluit heel erg aan op waarom ik hier bij SeederDeBoer actief ben. En voor jou Amber, waarom past Hieroo bij je? Ja, ik denk, ik voel heel erg een gedrevenheid bij al mijn collega's, en dat voel ik ook van SeederDeBoer-collega's, om een maatschappelijk impact, om iets goed te doen voor de wereld waarin we leven. En daarin voel ik me heel verbonden met mijn collega's, dat vind ik heel fijn.

Dus dat stuk van Hieroo past denk ik heel goed bij mij. En wat ik ook heel fijn vind en super inspirerend vind, is dat er heel veel mensen om me heen, iedereen heeft een eigen interesse of een thema. En ja, daar komen zulke mooie dingen uit.

En ik ben soms nog een beetje zoekende naar wat mijn vuurtje, noemen ze dat bij Hieroo vaak, wat mijn vuurtje dan is. Maar ik vind het super inspirerend om dat bij anderen te zien. En ik voel ook heel erg de vrijheid van als er iets is waar jij zo gemotiveerd van raakt, dat je daar ook gewoon mee aan de slag kan.

En dat je daar weer een weg in kan vinden binnen de organisatie. Dus die vrijheid vind ik heel tof. En even toekomstperspectief.

Hoe zien jullie het pad binnen SeederDeBoer, binnen Hieroo? Hoe zie je dat een beetje voor jou, Kim? Want bijvoorbeeld een van de vragen die we hier ook van tevoren hebben opgesteld, is, zou je het ooit overwegen om over te stappen? Maar ik vraag me haast af, in deze transitie, is dat nog wel iets wat te overwegen is? Of gaan we juist steeds meer naar elkaar toe? Hoe zie jij, of hoe zien jullie de toekomst eigenlijk van SeederDeBoer en Hieroo? En jouw rol daarin? Ja, ik weet niet inderdaad of we nog hoeven te spreken over echt overstappen, omdat we nu echt één organisatie zijn. We zijn nog wel twee labels, maar daarin werken we gewoon volledig samen. Ja, ik vind het wel mooi om als SeederDeBoer-consultant nog een rol te kunnen spelen in hoe Hieroo zichzelf voelt gepositioneerd in de markt en hoe we willen werken aan bepaalde vraagstukken in de stad, hier in Amsterdam.

En ik weet dat er nu ook, volgens mij wordt er nu een Hieroo-community ingericht, of bestaat het al, waar je kan aansluiten om over dit soort vraagstukken mee te kunnen praten. Dus op die manier behoud ik ook nog graag de link met Hieroo. Naast het feit dat we gewoon samen trainingen volgen en elkaar zien op kantoor.

Dus dat is alleen maar hartstikke mooi. Dus ja, dat denk ik. En voor jou? Ja, ik denk inderdaad wat jij zegt, van overstappen, dat helpt denk ik niet echt meer.

Ik ga straks ook uiteindelijk aansluiten bij een vak specialisatie en Hieroo blijft dan nog inderdaad een soort community. De precieze vorm moeten we ook nog gaan ervaren. Er zijn nu ook wel veel gesprekken over en we worden ook wel heel erg betrokken in het gesprek daarover.

En ik heb ook wel het gevoel dat we dat redelijk zelf kunnen vormgeven. Ook met collega's die het leuk vinden om aan te sluiten, die een binding hebben met een stad. Dus ik ben ook vooral heel erg benieuwd hoe dat weer gaat vormen.

Ik vind het alleen maar heel erg leuk om te zien dat er toch altijd weer nieuwe collega's dan ook aan willen sluiten. Zeker. En heel fijn dat die ruimte er is, lijkt me, om mee te denken en bij te dragen aan hoe dat eruit komt te zien.

Absoluut. En ik denk dat dat ook wel echt iets is wat SeederDeBoer en Hieroo eigen is. Dat die ondernemerschap, die wordt heel erg gestimuleerd en die vrijheid om zelfrichting te geven aan hoe zo'n vak specialisatie of zo'n community eruit gaat zien.

Dat is natuurlijk ook gewoon superleuk. En je bent ook heel leerzaam om gewoon met dat proces betrokken te zijn. Ook al heb je er zelf nog niet hele concrete ideeën over, gewoon alleen al beide gesprekken zijn.

Dat is heel leerzaam. Oké Kim, stel je mag een korte boodschap, een pitch van één minuut geven aan een toekomstige trainee die het overweegt om een traineeship te starten. Wat zou je zeggen? Ik denk dat ik het iedereen kan aanraden om zich in te schrijven voor een van onze traineeships.

Voornamelijk als je een interesse hebt in verandermanagement, in persoonlijke ontwikkeling en gedreven bent om maatschappelijke bijdragen te leveren. Wat ik heel mooi vind aan SeederDeBoer en Hieroo is dat er enorm veel aandacht is voor jou als persoon, waar je heen wilt in de wereld. En dat je ook tijdens je traineeship bijvoorbeeld bijna 40 trainingsdagen hebt.

Dus niet alleen werk je aan waar je heen wilt in de wereld, maar je kan ook je rugtas vullen met allerlei verschillende tools en vaardigheden die denk ik niet alleen waardevol zijn nu in je tijd bij SeederDeBoer en Hieroo, maar ook voor de rest van je leven. En daarnaast is het een enorm gezellige en warme organisatie waar je een heel mooi sociaal netwerk opbouwt. En waarin je ook nog eens hele leuke, toffe en betekenisvolle opdrachten mag uitvoeren.

Dus ja, ik zou het iedereen aanraden om zich hiervoor in te schrijven. Allright, leuk. En je voelt hem misschien al aankomen Amber, wat zou jij zeggen? Ik denk het belangrijkste wat ik zou zeggen is, nou inderdaad, schrijf je in.

Ik zou het iedereen aanraden. Wees ook jezelf. Het is echt een plek waar je juist ook heel waardevol bent als je jezelf bent.

En dat er ook verschillende perspectieven aan tafel zitten. Het zou ook stom zijn als iedereen hetzelfde zou zijn. Dus geef jezelf ook daarin de ruimte.

Ja, en wat ik aan het begin zei, het is echt een soort sneltrein aan het begin van je carrière, waar je in een hele korte tijd inderdaad en je persoonlijke ontwikkeling en in opdrachten zoveel ervaringen kan opdoen en nieuwe dingen kan leren en kan ontdekken over jezelf. En ik denk dat je dat op niet heel veel andere plekken op deze manier zo snel kan doen. Alright, dank jullie wel.

Even samenvattend. Deze aflevering gaat voornamelijk dus over de verschillen tussen SeederDeBoer en Hieroo. Maar we komen er wel een beetje langzamerhand achter dat die verschillen niet zo heel groot zijn.

Dat er vooral heel veel overeenkomsten zijn en dat je natuurlijk als je meer zit op die lokale impact of in een bepaalde stad je heel erg wil focussen, dat je absoluut heel goed terecht bent bij Hieroo. En als het iets breder is, iets meer governance en bepaalde thema's, dat SeederDeBoer ook een hele goede basis is. Maar eigenlijk zijn we één organisatie en is iedereen in contact met elkaar en helpen we elkaar en leren we van elkaar.

Heb ik dat dan goed samengevat? Zeker. Heel mooi denk ik. Alright.

Hebben jullie nog een laatste boodschap voor de luisteraar? Ja, ik zou zeggen, iedereen die geïnteresseerd is in ons traineeship… Ik ben zelf ook campusrecruiter in Amsterdam, dus kom vooral een keer langs op één van onze evenementen. Ook bij ons op kantoor organiseren wij allerlei evenementen, van inhouse-lunches tot case trainingen. Dus schrijf je daar vooral een keertje in als je geïnteresseerd bent.

En daarnaast bieden we, via onze website, kan je ook inschrijven om een coffee date in te plannen met een junior consultant. Dus ik denk dat dat ook een leuke manier is om eens de sfeer te proeven op kantoor en wat gerichte vragen te stellen. Ja, zeker.

En van andere collega's ook ervaringen horen, want ik denk dat iedereen het heel anders ervaart. Dus ja, helemaal heel leuk. Nou, heel erg bedankt allebei voor jullie tijd.

Superleuk dat jullie er waren vandaag in onze podcaststudio. En heel erg bedankt aan de luisteraars. We zien jullie heel graag terug in alle andere afleveringen, waarin we het gaan hebben over de trainingen of wat meer ingaan op Hieroo zelf.

Heel erg bedankt. Ja, dankjewel.